



Aufbaustudiengang Controller/in (VWA)

Übersicht zu den Vorlesungsinhalten

Grundlagen des Controlling	Prof. Dr. Otto	<ul style="list-style-type: none">• Aufgaben und Ziele des Controlling<ul style="list-style-type: none">○ Simon's Trilogie○ Anthony's Control Systems○ Horvath's Koordinationsansatz○ Weber's Rationalitätsansatz• Instrumente des operativen Controlling<ul style="list-style-type: none">○ Gestaltung des Planungs- und Kontrollsystems○ Gestaltung des Informationsversorgungssystems○ Kennzahlensysteme○ Umgestaltung von Geschäftsprozessen• Instrumente des strategischen Controlling<ul style="list-style-type: none">○ Strategisches Kostenmanagement○ Unterstützung der Strategiebildung durch das Controlling
Finanzmanagement	Prof. Dr. Röder	<p>Optimales Verhältnis von Eigenkapital und Fremdkapital im Unternehmen (die Suche nach der optimalen Kapitalstruktur oder wie viel Eigenkapital benötigt der Unternehmer)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Leverage-Effekt und Risiko○ Traditionelle These○ Thesen von Modigliani/Miller○ Steuern und Insolvenzkosten○ Pecking Order (Hackordnung und Informationsasymmetrie) <p>Portfolio Selektion und Diversifikation (oder wie wir unser Risikosenken)</p> <ul style="list-style-type: none">○ Rendite und Risiko○ Einführendes Beispiel○ Optimale Portfolio Selektion nach Markovitz <p>Ermittlung der Renditeforderung für die Bewertung von Investitionen (oder wie viel Rendite steht uns zu)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Einführung ○ CAPM ○ Anomalien ○ Auswege <p>Unternehmensbewertung</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Zahlungsorientiert ○ Vergleichsorientiert
Externe Unternehmensrechnung 1	Prof. Dr. Haller	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen und Anwendungsbereiche der Rechnungslegung nach HGB und IFRS • Controllingrelevante Aspekte des Jahresabschlusses nach HGB und IFRS <ul style="list-style-type: none"> ○ Vorräte ○ Sachanlagen und Leasing ○ Intangible Assets und Goodwill ○ Finanzinstrumente und Stock Options ○ Rückstellungen und Eigenkapital • Umstellung der Rechnungslegung von HGB auf IFRS <ul style="list-style-type: none"> ○ Vor- und Nachteile ○ Übergangsvorschriften ○ Planung eines Umstellungsprojekts
Controlling der Funktionalbereiche	Prof. Dr. Otto	<ul style="list-style-type: none"> • Funktionalbereiche versus Querschnittsfunktion <ul style="list-style-type: none"> ○ Funktionale Modellierung des Unternehmens ○ Logistik als „Koordinationsfunktion“ • Controlling der Funktionalbereiche; dabei jeweils Diskussion der zu beobachtenden Phänomene, der Kennzahlenbildung sowie der Datenversorgung <ul style="list-style-type: none"> ○ Beschaffungscontrolling ○ Produktionscontrolling ○ Vertriebscontrolling ○ Logistikcontrolling • Controlling zwischenbetrieblicher Integration (Supply Chain Controlling)
Externe Unternehmensrechnung 2	Prof. Dr. Haller	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen und Techniken der Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS <ul style="list-style-type: none"> ○ Aufstellungspflicht, Abgrenzung des Konsolidierungskreises ○ Kapital-, Schulden-, Aufwands- sowie Ertragskonsolidierung, Zwischenerfolgseliminierung

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Quotenkonsolidierung und Equity-Bewertung ○ Organisatorische Basis der Konzernrechnungslegung • Bilanzanalyse- und Bilanzmanagement, insbesondere bei IFRS-Abschlüssen • Sonstige Berichtsinstrumente der Externen Unternehmensrechnung <ul style="list-style-type: none"> ○ Kapitalflussrechnung und Segmentberichterstattung ○ Lagebericht, Geschäftsbericht, Abhängigkeitsbericht, Zwischenberichterstattung ○ Ad hoc-Publizität, Sonderbilanzen ○ Value Reporting, Sustainability Reporting
Wertorientierte Steuerung	Prof. Dr. Drukarczyk	<ul style="list-style-type: none"> • Investitionsentscheidungen und Steuern • Unternehmensbewertung und entziehbare Cash-flows • Methoden der Unternehmensbewertung <ul style="list-style-type: none"> ○ Ertragswert ○ DCF-Ansätze (APV, WACC, Equity, CCF) • Kapitalkosten • Residualgewinne • Residualgewinne und WACC-Ansatz • Residualgewinne und APV-Ansatz • Residualgewinne und Entlohnung
Change Management	Prof. Dr. Müller-Steinfahrt	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendigkeit und Herausforderung der Reorganisation im Unternehmen • Grundlagen der Reorganisation • Organisationsentwicklung und "Change-Management" • Ansätze und Vorgehensweisen zur Veränderung des Verhaltens von Menschen und Organisationen • Fokus des Wandels: Organisation/Unternehmen • Fokus des Wandels: Gruppe/Abteilung • Fokus des Wandels: Individuum/Mitarbeiter • Sicherung des unternehmensweiten Wandels • Exkurs: Management des Wandels als Beratungsprozeß
Unternehmensführung und Personalmanagement	Prof. Dr. Bühner	<ul style="list-style-type: none"> • Unternehmensführung <ul style="list-style-type: none"> ○ Führungstheorien ○ Führungskonzeptionen ○ Vergütungssysteme ○ Erfolgs- und Vermögensbeteiligungen

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Ausgewählte Einzelprobleme der Führung • Personalwirtschaft <ul style="list-style-type: none"> ○ Grundlagen der Personalwirtschaft ○ Das Personal als Leistungsträger ○ Das Personal als Träger von Bedürfnissen und Werten ○ Personalcontrolling
Untern.-Entwicklung und Strat. Management	Prof. Dr. Dowling	<ul style="list-style-type: none"> • Inhalte, Ziele und Grundprobleme des Strategischen Managements • Instrumente der Umwelt- und Konkurrenzanalyse • Instrumente der Unternehmensanalyse • Strategieauswahl • Strategieimplementierung • Strategie in globalen Branchen • Kooperative Strategien • Koordinierung und Kontrolle von multinationalen Unternehmen
IVS-Praktikum	Prof. Dr. Otto	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Informationsverarbeitung und der Funktionsweise von Rechnern und Rechnernetzen • Grundlagen der Datenmodellierung • Bearbeiten typischer Controllingfragestellungen mit Standardsoftware (Datenbank, Tabellenkalkulation, OLAP-Server)
Hausarbeit		Selbständige Bearbeitung einer zu vergebenden Fragestellung in Form einer schriftlichen Arbeit